

**План мероприятий «Дорожная карта»
по внедрению системы наставничества педагогических работников
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №18»
Изобильненского муниципального округа Ставропольского края в 2025-2027 гг.**

№	Этап, мероприятия этапа	Длительность этапа	Ответственные	Результат
1. Нормативно-правовое регулирование внедрения системы наставничества педагогических работников				
1.1	Разработка и утверждение Дорожной карты реализации (целевой модели) наставничества в МБОУ «СОШ №18» ИМОСК на 2025-2027 гг.	Январь 2025	Зам директора по УВР	приказ
1.2.	Определение координатора по внедрению системы (целевой модели) наставничества	Январь 2025, далее до 20 сентября ежегодно (2025-2027г.г.)	Зам директора по УВР	приказ
1.3.	Разработка и утверждение распорядительных актов об образовательной организации о внедрении системы наставничества	Январь 2025, далее до 20 сентября ежегодно (2025-2027г.г.)	Зам директора по УВР	Приказ
2. Организационная, консультационная, информационная и просветительская поддержка участников внедрения системы наставничества				
2.1.	Формирование базы наставников, наставляемых, наставнических пар/ групп	Январь 2025г., далее сентябрь ежегодно (2025-2027г.г.)	Зам директора по УВР	Приказ
2.2.	Организация работы наставнических пар или групп, формирование и реализация индивидуального образовательного маршрута, индивидуальной образовательной траектории.	В соответствии с сроками реализации программ наставничества	Зам директора по УВР	Реализация программ наставничества
2.3.	Подготовка персонализированных программ наставничества	Сентябрь-октябрь ежегодно	Зам директора по УВР	Наличие программ
2.4.	Проведение внутреннего мониторинга по реализации системы наставничества в ОУ	Ежегодно, апрель	Зам директора по УВР	Анкетирование

2.5.	Проведение совещаний по вопросу наставничества	Ежегодно, апрель	Зам директора по УВР	Аналитическая справка
2.6.	Популяризация системы наставничества через информационные ресурсы в сети Интернет, сообщества в социальных сетях, официальных ресурсах организаций – участников системы наставничества	В течение всего периода	Зам директора по УВР	Наполнение информационного ресурса актуальной информацией
2.7.	Создание специальных рубрик в социальных сетях, на официальных сайтах ОУ	В течение всего периода	Зам директора по УВР	Поддержка программ наставничества посредством интернет-сайтов и сообществ
2.8.	Публикация лучших практик наставничества на официальном сайте ОУ	В течение года	Зам директора по УВР	Размещение материалов на официальных сайтах
3. Организационно-методическая деятельность				
3.1.	Участие педагогов-наставников в краевых конкурсах на лучшую методическую разработку	В течение года	Зам директора по УВР	Опыт работы
3.2.	Организация участия и методическое сопровождение педагогов ОУ в краевых конкурсах профессионального мастерства	В течение года	Зам директора по УВР	Опыт работы
3.3.	Организация участия педагогов – наставников, педагогов – наставляемых в научно-практических семинарах, конференциях, форумах, вебинарах и т.д.	В течение года	Зам директора по УВР	Опыт работы
3.4.	Встреча молодых педагогов с ветеранами педагогического труда	Сентябрь-октябрь	Зам директора по УВР	Опыт работы