

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
«Средняя общеобразовательная школа №18» Изобильненского  
муниципального округа Ставропольского края  
(МБОУ «СОШ №18» ИМОСК)

ПРИКАЗ

29.12.2023г.

№ 775-пр

г. Изобильный

Об оплате труда работников МБОУ «СОШ №18» ИМОСК

На основании Положения об отделе образования администрации Изобильненского муниципального округа Ставропольского края, утвержденного решением Думы Изобильненского муниципального округа Ставропольского края от 27 октября 2023 года №144, приказа ОО АМОСК от 29.12.02023г. №1344 «Об оплате труда работников муниципальных казённых, бюджетных учреждений, подведомственных отделу образования администрации Изобильненского муниципального округа Ставропольского края»

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить Положение по оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №18» Изобильненского муниципального округа Ставропольского края (приложение 1).
2. Утвердить Порядок оплаты труда педагогических работников с учетом имеющейся квалификационной категории за выполнение педагогической работы по должности с другим наименованием, по которой не установлена квалификационная категория, а также в других случаях (приложение 2).
3. Утвердить Порядок установления должностных окладов, ставок заработной платы работникам муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №18» Изобильненского муниципального округа Ставропольского края (приложение 3).
4. Порядок исчисления заработной платы педагогическим работникам муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №18» Изобильненского муниципального округа Ставропольского края (приложение 4).
5. Признать утратившими силу:  
приказ муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №18» Изобильненского городского округа Ставропольского края от 03 июля 2018 года №343-пр «Об утверждении положения по оплате труда»;  
приказ муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №18» Изобильненского











городского округа Ставропольского края от 24 февраля 2022 года № 73-пр «О внесении изменений в приказ муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №18» Изобильненского городского округа Ставропольского края от 03.07.2018г. № 343-пр «Об утверждении Положения по оплате труда в МБОУ «СОШ №18» ИГОСК»;

приказ муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №18» Изобильненского городского округа Ставропольского края от 01 сентября 2022 года № 366-пр «О внесении изменений в приказ муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №18» Изобильненского городского округа Ставропольского края от 03.07.2018г. № 343-пр «Об утверждении Положения по оплате труда в МБОУ «СОШ №18» ИГОСК»;

приказ муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №18» Изобильненского городского округа Ставропольского края от 18 ноября 2022 года № 523-пр «О внесении изменений в приказ муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №18» Изобильненского городского округа Ставропольского края от 03.07.2018г. № 343-пр «Об утверждении Положения по оплате труда в МБОУ «СОШ №18» ИГОСК»;

приказ муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №18» Изобильненского городского округа Ставропольского края от 24 августа 2023 года № 539-пр «О внесении изменений в приказ муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №18» Изобильненского городского округа Ставропольского края от 03.07.2018г. № 343-пр «Об утверждении Положения по оплате труда в МБОУ «СОШ №18» ИГОСК»;

приказ муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №18» Изобильненского городского округа Ставропольского края от 18 октября 2023 года № 633-пр «О внесении изменений в приказ муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №18» Изобильненского городского округа Ставропольского края от 03.07.2018г. № 343-пр «Об утверждении Положения по оплате труда в МБОУ «СОШ №18» ИГОСК»;

6. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

7. Приказ вступает в силу с 01 января 2024 года.

Директор

Согласовано:  
Председатель ПК



С.И. Чепетова

Г.В.Кучеренко



Согласовано:  
Председатель  
ПК Г.В.Кучеренко

Приложение 1  
к приказу муниципального  
бюджетного общеобразовательного  
учреждения «Средняя  
общеобразовательная школа №18»  
Изобильненского муниципального  
округа Ставропольского края  
от 29.12.2023 г. №775-пр

Положение  
по оплате труда работников муниципального бюджетного  
общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа  
№18» Изобильненского муниципального округа Ставропольского края

I. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №18» Изобильненского муниципального округа Ставропольского края (далее – Положение, бюджетное учреждение), разработано в соответствии с Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений.

2. Система оплаты труда работников бюджетного учреждения устанавливается с учетом требований трудового законодательства Российской Федерации и настоящего Примерного положения.

Заработная плата работников бюджетного учреждения состоит из:  
должностных окладов (окладов), ставок заработной платы;  
выплат компенсационного характера;  
выплат стимулирующего характера.

3. Размеры должностных окладов и ставок заработной платы работников бюджетного учреждения устанавливаются согласно разделу 2 настоящего Положения на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам.

4. Штатное расписание бюджетного учреждения утверждается приказом руководителя бюджетной организации по согласованию с отделом образования администрации Изобильненского муниципального округа Ставропольского края и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данной организации. Размеры должностных окладов (окладов), ставок заработной платы устанавливаются руководителем бюджетного учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, и в соответствии с положением об оплате труда работников бюджетного учреждения, согласованным в установленном порядке с представительным органом работников.

5. Лица, не имеющие соответствующего профессионального образования или стажа работы, установленного критериями отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по решению соответствующей аттестационной комиссии могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие соответствующее профессиональное образование и стаж работы.

6. Выплаты компенсационного характера устанавливаются работникам бюджетного учреждения согласно [разделу 3](#) Положения.

7. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работникам бюджетного учреждения согласно [разделу 4](#) Положения.

8. Порядок оказания материальной помощи устанавливается работникам бюджетного учреждения согласно [разделу 5](#) Положения.

9. Система оплаты труда работников бюджетного учреждения устанавливается коллективным договором, локальными нормативными актами (положением об оплате труда работников учреждения и др.), которые разрабатываются применительно только к работникам данного учреждения, а также предусматривают по всем имеющимся в штате учреждения должностям работников размеры ставок, окладов (должностных окладов) за исполнение трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц либо за установленную норму труда (норму часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы) применительно к соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп.

10. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются с учетом обеспечения их дифференциации в зависимости от требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, сложности выполняемых работ на основе профессиональных квалификационных групп профессий рабочих и должностей служащих и квалификационных уровней.

11. Фонд оплаты труда формируется бюджетным учреждением на календарный год исходя из объема размеров субсидий, предоставленных бюджетному учреждению на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием ими в соответствии с муниципальным заданием бюджетных услуг (выполнением работ), и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

12. Расчетный среднемесячный уровень оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных отделу образования администрации Изобильненского муниципального округа Ставропольского края не должен превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда муниципальных служащих в отделе образования.

13. Расчетный среднемесячный уровень оплаты труда работников муниципальных учреждений, указанных в пункте 12 настоящего Положения, определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников муниципального учреждения (без

учета объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на оплату труда работников муниципального учреждения, в отношении которых федеральными законами, актами Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации или Правительства Ставропольского края установлены специальные требования к уровню оплаты их труда) на установленную штатным расписанием численность работников муниципального учреждения (без учета численности работников, в отношении которых федеральными законами, актами Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации или Правительства Ставропольского края установлены специальные требования к уровню оплаты их труда) и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).

14. Сопоставление расчетного среднемесячного уровня оплаты труда работников муниципального учреждения, указанных в пункте 12 настоящего Положения, осуществляется с расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда муниципальных служащих отдела образования.

15. Индексация заработной платы работников бюджетного учреждения производится в соответствии с нормативными правовыми актами Правительства Ставропольского края.

16. Работникам, заработная плата которых меньше минимального размера оплаты труда, доплата производится до минимального размера оплаты труда (МРОТ) по основной работе без учета выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ, а также доплат за выполнение им дополнительной работы, порученной работнику с его письменного согласия приказом руководителя.

## II. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников бюджетного учреждения

2.1. Минимальные должностные оклады работников бюджетного учреждения по профессиональным квалификационным группам должностей

2.1.1. Минимальные должностные оклады заместителей руководителя бюджетного учреждения:

N п/п	Наименование должности	Должностной оклад (рублей)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Заместитель руководителя (директора)	22968	21514	20184	18986

2.1.2. Заместителям руководителя предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителя руководителя и среднемесячной заработной платы работников бюджетного учреждения (без учета заработной платы руководителя бюджетного учреждения, его заместителей), устанавливается следующий:

№ п/п	Среднегодовое количество обучающихся (человек) образовательной организации	Предельная кратность
1.	До 250 включительно	до 2,5
2.	От 250 до 500 включительно	до 3,0
3.	От 500 до 1000	до 3,5
4.	От 1000 до 2000	до 4,0
5.	Свыше 2000 (для профессиональных образовательных организаций)	до 4,5

Размер установленной предельной кратности является обязательным для включения в трудовой договор.

Соотношение среднемесячной заработной платы для заместителей руководителя и среднемесячной заработной платы работников организации (без учета заработной платы руководителя, его заместителей), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за предыдущий календарный год.

Соотношение среднемесячной заработной платы заместителей руководителя и среднемесячной заработной платы работников муниципального учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы заместителей руководителя организации на среднемесячную заработную плату работников муниципального учреждения (без учета заработной платы руководителя муниципального учреждения, его заместителей). Определение размера среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с [Положением](#) об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

При определении предельной кратности к величине средней заработной платы работников муниципального учреждения учитываются выплаты по основной должности заместителей руководителя, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, выплаты, связанные с дополнительной педагогической деятельностью в качестве учителя, преподавателя; а также выплаты связанные с совмещением должностей. Заработная плата за работу по совместительству с занятием штатной должности в расчете предельной кратности не учитывается.



В случае превышения предельной кратности средней заработной платы заместителей руководителей сумма стимулирующих выплат уменьшается на размер превышения.

При отсутствии в штатном расписании муниципального учреждения III и IV групп по оплате труда руководителей должности заместителя руководителя по административно-хозяйственной части или заведующего хозяйством административно-хозяйственные функции могут быть возложены на одного из штатных работников с доплатой в размере 20 процентов к должностному окладу по их основной должности.

2.1.3. Минимальные должностные оклады, ставки заработной платы по профессиональной квалификационной группе «Должности педагогических работников»:

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности педагогических работников, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный должностной оклад, ставка заработной платы (рублей)
1	2	3	4
1.	1 квалификационный уровень	старший вожатый	9143
2.	2 квалификационный уровень	Педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог	9693
3.	3 квалификационный уровень	Педагог-психолог	10311
4.	4 квалификационный уровень	Преподаватель – организатор основ безопасности и защиты Родины, учитель-дефектолог; учитель	11046
5.		Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	11046

2.2. Минимальные должностные оклады работников по должностям профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные должности служащих»:

Наименование должностей, входящих в профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни		Должностной оклад, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Секретарь	6744
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	Лаборант, техник по обслуживанию компьютеров	7276

2.3. Минимальные должностные оклады медицинских работников, работников культуры, социального обслуживания населения, включенных в штатные расписания бюджетных учреждений:

п/п	Квалификационный уровень	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (рублей)
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников, занятых в библиотеках»			
1.	Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	Библиотекарь	8400
2.	Должности руководящего состава культуры, искусства и кинематографии	Заведующий библиотеки	9876

2.4. Минимальные должностные оклады рабочих бюджетных организаций устанавливаются в зависимости от разрядов выполняемых работ:



1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	
гардеробщик, дворник, уборщик служебных помещений,	5041
5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	
рабочий по текущему ремонту	6959
8 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	
Водитель	8000

2.4.1. К высококвалифицированным рабочим относятся рабочие, имеющие высший разряд согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику (ЕТКС) и выполняющие работы, предусмотренные этим разрядом, или высшей сложности. Оклады могут устанавливаться высококвалифицированным рабочим, постоянно занятым на особо сложных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования.

2.5. Размер должностного оклада руководителя центра образования «Точка роста»:

Наименование должности	Должностной оклад (рублей)
1	2
Руководитель	20598

### III. Выплаты компенсационного характера

3.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы работников, если иное не установлено федеральным законодательством, нормативными и правовыми актами Ставропольского края.

3.2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами бюджетного учреждения с учетом настоящего Положения. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Ставропольского края, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами и соглашениями.

3.3. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

3.4. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

3.4.1. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению с установленными для различных видов работ с допустимыми условиями труда, но не ниже размеров, установленных законодательными и иными нормативными правовыми актами.

Работникам бюджетных учреждений по результатам проведения специальной оценки условий труда в соответствии с Федеральным [законом](#) от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» за работу в условиях труда, превышающих гигиенические нормативы, предусматриваются выплаты не ниже 4 процентов тарифной ставки (оклада) за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, предусмотренные [статьей 147](#) Трудового кодекса Российской Федерации, в том числе:

до 12 процентов ставки (оклада) за работу с вредными условиями труда;

до 24 процентов ставки (окладов) за работу с особо вредными и (или) опасными условиями труда.

Перечень работников и конкретный размер доплат работникам бюджетного учреждения определяется пропорционально отработанному времени в зависимости от результатов специальной оценки условий труда и закрепляются в коллективном договоре.

3.5. Размеры компенсационных выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

3.5.1. Оплата труда работников за работу в ночное время (с 22-00 часов до 6-00 часов) в размере 35% часовой тарифной ставки (оклада), рассчитанного за каждый час работы в ночное время.

3.5.2. Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни.

Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни производится в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.5.3. Оплата за сверхурочную работу.

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.

По желанию работника сверхурочная работа может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

3.5.4. Выплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ.

Работникам бюджетных учреждений, выполняющим в одном и том же учреждении в пределах рабочего дня (смены) наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой должности (профессии) или исполняющим обязанности временно



отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится выплата за совмещение профессий (должностей) или за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливается доплата в процентном отношении к должностному окладу (ставке заработной платы) по основной работе или в абсолютных размерах по соглашению сторон.

При выполнении наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительного объема работ по одной и той же профессии или должности производится выплата за расширение зоны обслуживания или увеличение объема выполняемых работ.

Размер должностного оклада (ставки заработной платы) по вакантной должности (должности временно отсутствующего работника) используется для установления выплат как одному, так и нескольким лицам. Конкретные размеры выплат определяются каждому работнику дифференцированно в зависимости от квалификации этого работника, объема выполняемых работ, степени использования рабочего времени. Выплаты могут быть уменьшены или полностью отменены при пересмотре в установленном порядке норм нагрузки, а также в установленных комиссиями случаях ухудшения качества работы.

Условия и порядок установления выплат за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника фиксируются в трудовом договоре, коллективном договоре, соглашении и других локальных нормативных актах бюджетного учреждения.

Выплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ устанавливаются при наличии и за счет фонда заработной платы по вакантной должности или должности временно отсутствующего работника.

3.5.5. Работникам бюджетного учреждения за выполнение дополнительных работ, не входящих в должностные обязанности, могут устанавливаться следующие доплаты:

№ п/п	Наименование работ	Размер выплаты в процентах к должностному окладу (ставке зарплатной платы)
1	2	3
1.	Учителям, преподавателям за классное руководство (руководство группой):	

	1 - 4-х классов	30
	5 - 12-х классов	35
2.	Учителям 1 - 4-х классов за проверку письменных работ	10
3.	Учителям, преподавателям за проверку письменных работ, из расчета педагогической нагрузки, по: русскому языку, литературе, математике	15
	иностранному языку, черчению, технической механике, физике, химии, биологии, истории, географии, программированию, ОБЖ	10
4.	Педагогическим работникам бюджетных учреждений за руководство психолого-медико-педагогическими консилиумами, комиссиями, работникам за работу в аттестационных комиссиях	15
5.	Учителям, преподавателям за заведование учебными мастерскими	20
6.	Учителям, преподавателям и другим работникам бюджетного учреждения, где отсутствует должность секретаря или делопроизводителя, за ведение делопроизводства	20
7.	Работникам бюджетного учреждения за работу с архивом учреждения	20
8.	Педагогическим работникам за заведование учебными кабинетами (лабораториями): в школах	10
9.	Педагогическим работникам за заведование учебно-опытными участками (теплицами, парник. хозяйствами)	25
10.	Педагогическим работникам за проведение внеклассной работы по физическому воспитанию в школах, школах-интернатах с количеством классов: от 10 до 19 от 20 до 29 от 30 и более	25 50 100
11.	Педагогическим работникам за организацию трудового обучения, общественно-полезного,	



	производительного труда и профориентацию в общеобразовательных организациях всех типов и видов, имеющих:	20
	6 - 12 классов	35
	13 - 29 классов	50
	30 и более классов	35
	13 - 29 классов	50
	30 и более классов	
13.	Учителям, преподавателям за заведование учебно-консультативными пунктами	10
14.	Педагогическим работникам образовательных учреждений за работу в информационно-аналитической системе «Аверс» (за исключением электронного журнала и дневника)	15
15.	Педагогическим работникам образовательных учреждений, ответственным за работу сайта образовательного учреждения	15
16.	Педагогическим работникам бюджетных учреждений за руководство методическим объединением, предметной, цикловой, методической комиссией:	
	- не имеющим квалификационной категории «педагог-методист»;	15
	- имеющим квалификационной категории «педагог-методист»	50
17.	Педагогическим работникам за выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством:	
	не имеющим квалификационной категории «педагог-наставник»;	50
	- имеющим квалификационной категории «педагог-наставник»	75

- Доплаты за классное руководство, проверку письменных работ устанавливаются в размере, предусмотренном настоящей таблицей, в классе (учебной группе) с наполняемостью 25 человек в общеобразовательных учреждениях, расположенных в городской местности. Для классов (учебных групп) с большей или меньшей наполняемостью расчет размера доплаты за классное руководство, проверку письменных работ пропорционально фактической наполняемости классов».

3.6.6. Выплаты за выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных устанавливаются в следующих размерах.

№ п/п	Наименование работ	Размер выплаты в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)
1	2	3
1.	За работу в образовательном учреждении, имеющего специальные (коррекционные) отделения, классы, группы для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья или классы (группы) для обучающихся (воспитанников), нуждающихся в длительном лечении:  работникам, непосредственно занятым в таких классах (группах)	20
2.	За индивидуальное обучение на дому больных детей (при наличии соответствующего медицинского заключения) учителям и другим педагогическим работникам	20
3.	За индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых, учителям и другим педагогическим работникам	20
4.	Специалистам психолого-педагогических и медико-педагогических комиссий, логопедических пунктов	20

Компенсационные выплаты за выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, осуществляются с учетом нагрузки и фактического времени работы в условиях, отклоняющихся от нормальных.

3.6.7. Педагогическим работникам общеобразовательной организации устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство в размере 10000 рублей, но не более 2 выплат ежемесячного денежного вознаграждения 1 педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2 и более классах.

Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство выплачивается педагогическому работнику в классе (классах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс независимо от количества обучающихся в каждом классе, а также реализуемых в них



общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы.

3.6.8. Работникам бюджетной организации устанавливается выплата за ведение электронного документооборота:

до 40 штатных единиц – 2000 рублей;

от 41 до 69 включительно штатных единиц – 3000 рублей;

70 и более штатных единиц – 5000 рублей.

3.6.9. Работникам бюджетного учреждения за заведование музеем устанавливается доплата в размере 5000 рублей.

3.6.10. Работникам бюджетного учреждения за наставничество педагогических работников устанавливается доплата 50% к должностному окладу (ставке заработной платы), но не более 5000 рублей.

3.6.11. Советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями (далее – советник директора) бюджетных учреждений с 01 сентября 2024 года устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение в размере 5000 рублей в месяц, но не более одной выплаты ежемесячного денежного вознаграждения одному советнику директора при осуществлении трудовых функций советника директора в 2 и более образовательных организациях.

#### IV. Выплаты стимулирующего характера

4.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы работников в соответствии с коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями.

Размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются бюджетным учреждением в пределах имеющихся средств, в том числе внебюджетных по согласованию с профсоюзным комитетом и закрепляются в коллективном договоре, соглашениях в соответствии с положением по оплате труда работников бюджетного учреждения.

Наименование, размер, периодичность и условия осуществления выплат стимулирующего характера, а также показатели и критерии оценки эффективности деятельности работника предусматриваются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору).

Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя бюджетного учреждения устанавливаются с учетом целевых показателей эффективности работы, устанавливаемых руководителем бюджетного учреждения.

4.2. В бюджетном учреждении устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

за интенсивность и высокие результаты работы;  
за качество выполняемых работ;  
премиальные выплаты по итогам работы.

Бюджетное учреждение может устанавливать иные выплаты стимулирующего характера.

#### 4.2.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты труда:

- выплаты к заработной плате педагогических работников, отнесенных к категории молодых специалистов 50 процентов от должностного оклада. Выплата производится сверх минимального размера оплаты труда. К категории молодых специалистов относятся лица в возрасте до 35 лет, принятые на работу на педагогические должности в казённые учреждения в течение трех лет включительно после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования. Правами молодого специалиста наделяются работники, приступившие к работе в педагогической должности после окончания профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования, уже находясь в трудовых отношениях с работодателем;

- за организацию и проведение мероприятий (на время организации и проведения) в области образования (физкультуры, культуры, молодежной политики и пр.) краевого, окружного и федерального значения 35 процентов от должностного оклада;

- педагогическим работникам, реализующим образовательные программы с углубленным изучением отдельных учебных предметов, предметных областей соответствующей образовательной программы (профильное обучение) 15 процентов от должностного оклада с учетом нагрузки;

- работникам рабочих специальностей за выполнение работ по нескольким смежным профессиям и специальностям при их отсутствии в штатном расписании бюджетного учреждения 35 процентов от должностного оклада;

- педагогическим работникам бюджетного учреждения за участие в работе краевых инновационных площадок, в краевых творческих лабораториях, проводящим исследовательскую работу по обновлению содержания образования, внедрению новых педагогических технологий 20 процентов от должностного оклада;

- работникам бюджетного учреждения за личный вклад в общие результаты деятельности образовательного учреждения, участие в подготовке и организации социально значимых мероприятий 25 процентов от должностного оклада;

- работникам, ответственным за организацию питания в бюджетных учреждениях 25 процентов от должностного оклада;

- водителям школьных автобусов, за осуществление ежедневного подвоза обучающихся к образовательному учреждению и обратно, организованного в соответствии с требованиями нормативно-правовых документов – 8 000,00 рублей;

- водителям школьных автобусов, за осуществление перевозок обучающихся образовательных учреждений округа (за исключением обучающихся образовательного учреждения, в котором водитель осуществляет трудовую деятельность) - 5000,00 рублей. Выплата производится сверх минимального размера оплаты труда и в случае не установления выплаты стимулирующего характера в соответствии с абзацем 10 подпункта 4.2.1. настоящего положения;

- советникам директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями за интенсивность и высокие результаты работы в размере 20941 рублей на ставку заработной платы.

- педагогическим работникам, занявшим призовые места в краевом этапе Всероссийского конкурса «Воспитатель года» и «Учитель года»:

1 место – в размере 35000 рублей единовременно;

2 место – в размере 25000 рублей единовременно;

3 место – в размере 15000 рублей единовременно;

- педагогическим работникам, принявшим участие в краевом этапе Всероссийского конкурса «Воспитатель года» и «Учитель года» в размере 100% должностного оклада единовременно;

- педагогическим работникам, занявшим призовые места в муниципальном этапе Всероссийского конкурса «Воспитатель года» и «Учитель года»:

1 место – в размере 35000 рублей единовременно;

2 место – в размере 25000 рублей единовременно;

3 место – в размере 15000 рублей единовременно;

«премиальные выплаты по итогам работы за квартал, полугодие, календарный год»

- педагогическим работникам, принявшим участие в муниципальном этапе Всероссийского конкурса «Воспитатель года» и «Учитель года» в размере 50% должностного оклада единовременно;

- учителям, выпускники которых по результатам Единого государственного экзамена показали максимальные результат – 100 баллов по одному или нескольким предметам в размере 100% должностного оклада за каждого обучающегося единовременно.

4.2.2. Выплаты за качество выполняемых работ осуществляются на основании Перечня критериев и показателей качества предоставления образовательных услуг, утверждаемого муниципальным учреждением.

При этом критерии и показатели для стимулирования труда работников определяются в зависимости от результатов и качества работы, их заинтересованности в эффективном функционировании бюджетного учреждения.

Примерные показатели  
эффективности деятельности педагогических  
работников бюджетных учреждений



№ п/п	Направления	Дошкольное образование	Общее образование
1	2	3	4
1.	Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты, др.)	X	X
2.	Организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся	X	X
3.	Динамика индивидуальных образовательных результатов (по результатам контрольных мероприятий, промежуточной и итоговой аттестации)		X
4.	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся	X	X
5.	Участие и результаты участия учеников на олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и др.		X
6.	Участие в коллективных педагогических проектах («команда вокруг класса», интегрированные курсы, «виртуальный класс», др.)		X
7.	Участие педагога в разработке и реализации основной образовательной программы	X	X
8.	Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы	X	X
9.	Работа с детьми из социально неблагополучных семей	X	X
10.	Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, музея и пр.)	X	X

Для принятия решения об установлении работникам выплат стимулирующего характера, а также для оценки эффективности работы различных категорий работников в муниципальном учреждении создается соответствующая комиссия с участием представительного органа работников.

Положение о порядке работы данной комиссии, а также формы оценочных листов для всех категорий работников утверждаются приказом руководителя бюджетного учреждения.

Фонд стимулирующих выплат за выполнение показателей качества образовательных услуг педагогическим работникам бюджетного учреждения планируется отдельно. Расчет стоимости одного балла также осуществляется

отдельно для педагогических работников и для остальных категорий работников и утверждается приказом руководителя.

Работникам вновь принятым на должность устанавливается стимулирующая выплата в размере 50% должностного оклада на период до наступления срока принятия решения экспертной комиссией о подведении результатов деятельности работника на основании приказа руководителя по согласованию с представительным органом работников.

За наличие ученой степени, почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака) устанавливается выплата стимулирующего характера:

имеющим ученую степень кандидата наук в соответствии с профилем выполняемой работы по основной должности - в размере 20 процентов установленного должностного оклада, ставки заработной платы;

имеющим ученую степень доктора наук в соответствии с профилем выполняемой работы по основной должности - в размере 30 процентов установленного должностного оклада, ставки заработной платы;

имеющим почетное звание «народный» - в размере 30 процентов, «заслуженный» - 20 процентов установленной ставки заработной платы по основной должности, награжденным ведомственным почетным званием (нагрудным знаком), ведомственной почетной грамотой - в размере 15 процентов установленного должностного оклада, ставки заработной платы по основной должности.

При наличии у работника двух и более почетных званий и (или) нагрудных знаков доплата производится по одному из оснований.

За наличие квалификационной категории педагогическим работникам устанавливается выплата стимулирующего характера:

за наличие аттестации в целях подтверждения соответствия занимаемой должности - 5% установленного должностного оклада, ставки заработной платы с учетом фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы);

за наличие I квалификационной категории - 15% установленного должностного оклада, ставки заработной платы с учетом фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы);

за наличие высшей квалификационной категории - 20% установленного должностного оклада, ставки заработной платы с учетом фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы).

Стимулирующие выплаты за качество работ устанавливаются и выплачиваются работникам за каждое полугодие ежемесячно (по итогам I полугодия с июля по декабрь, по итогам II полугодия с января по июнь включительно). Ежемесячное начисление выплаты за качество работ производится по оценочным листам за достигнутые результаты не зависимо от фактически отработанного времени. В дни отсутствия работников начисление выплаты за качество работ не производится (отпуск, больничный лист, командировка и др.). Ежемесячное начисление выплаты за качество работ производится в полном объеме (из расчета 1 ставки), не зависимо от нагрузки педагогических работников (менее или более 1 ставки).

#### 4.2.3. Премияльные выплаты по итогам работы.

Работникам бюджетного учреждения могут устанавливаться следующие виды премиальных выплат:

единовременная премия в связи с особо значимыми событиями;

по итогам работы за квартал, полугодие, календарный год.

единовременная премия в связи с особо значимыми событиями может выплачиваться работникам бюджетных учреждений в следующих случаях:

единовременная премия в связи с особо значимыми событиями выплачивается работникам в следующих случаях:

за награждение Почетной грамотой Думы Изобильненского муниципального округа Ставропольского края, Почетной грамотой Главы Изобильненского муниципального округа Ставропольского края, объявление Благодарности Главы Изобильненского муниципального округа Ставропольского края – в размере 2000 рублей;

за награждение Почетной грамотой министерства образования Ставропольского края – в размере 3000 рублей;

за награждение Почетной грамотой Думы Ставропольского края, Почетной грамотой Губернатора Ставропольского края – в размере 5000 рублей;

в связи с профессиональными праздниками – 100 процентов (в случае отсутствия средств экономии, необходимых для выплаты единовременной премии в размере 100 процентов, размер единовременной премии уменьшается пропорционально размеру имеющихся средств экономии);

в связи с юбилейными датами их рождения (50, 55, 60 лет и т.д.) - 100% должностного оклада;

к юбилейным датам образовательного учреждения - до 100%.

Премирование работников осуществляется в пределах фонда оплаты труда за счет средств образовательного учреждения.

Премияльные выплаты по итогам работы за квартал, полугодие, календарный год устанавливаются по результатам оценки итогов работы за соответствующий отчетный период с учетом выполнения целевых показателей эффективности деятельности бюджетных организаций, личного вклада работников в осуществление основных задач и функций, определенных Уставом бюджетного учреждения.

Оценку эффективности работы работников бюджетного учреждения на основе выполнения утвержденных целевых показателей деятельности организаций осуществляет комиссия по распределению стимулирующих выплат за результаты и качество работы, созданная приказом руководителя.

Для премирования работников бюджетных учреждений могут устанавливаться следующие целевые показатели эффективности деятельности:

- достижение педагогическими работниками и обучающимися бюджетного учреждения высоких результатов в федеральных (не ниже 5 места) и краевых (не ниже 3 места) конкурсах, олимпиадах, первенствах, соревнованиях, чемпионатах и т.д.;



- проведение на базе бюджетного учреждения или участие бюджетного учреждения в социально значимых проектах и мероприятиях.

Размер премии по итогам работы определяется с учетом выполнения следующих целевых показателей в следующих размерах от должностного оклада:

- достижение педагогическими работниками и обучающимися бюджетной организации высоких результатов в федеральных (не ниже 5 места) и краевых (не ниже 3 места) конкурсах, олимпиадах, первенствах, соревнованиях, чемпионатах и т.д. - до 100%;

- проведение на базе бюджетного учреждения или участие бюджетного учреждения в социально значимых проектах и мероприятиях - до 100%.

4.3. Размеры стимулирующих выплат устанавливаются в процентном отношении к должностным окладам (ставка заработной платы) или в абсолютных размерах.

Выплаты стимулирующего характера производятся ежемесячно по решению руководителя бюджетного учреждения с учетом решения комиссии по установлению выплат в пределах фонда оплаты труда. Максимальный размер выплаты стимулирующего характера не ограничен.

Планирование фонда оплаты труда по фонду стимулирующих выплат производится пропорционально доле базового фонда оплаты труда категорий работников, включенных в штатное расписание и тарификационный список.

## V. Порядок оказания материальной помощи

5.1. В пределах утвержденного фонда оплаты труда учреждения работникам может быть оказана материальная помощь в случаях:

- материальная помощь в связи с тяжелым материальным положением, являющаяся частью системы оплаты труда;

- материальная помощь в случае смерти самого работника или его близких родственников (супруга, родителей, детей), имеющая социальный характер.

5.2. Оказание материальной помощи осуществляется на основании письменного заявления работника, а в случае смерти работника на основании заявления родственников, с учетом расчетов экономии фонда оплаты труда.

Решение об оказании материальной помощи работникам и ее конкретных размеров принимает руководитель по согласованию с представительным органом работников.»

Согласовано:  
Председатель  
ПК \_\_\_\_\_ Г.В.Кучеренко

Приложение 2  
к приказу муниципального  
бюджетного общеобразовательного  
учреждения «Средняя  
общеобразовательная школа №18»  
Изобильненского муниципального  
округа Ставропольского края  
от 29.12.2023 г. №775-пр

### Порядок

оплаты труда педагогических работников с учетом имеющейся квалификационной категории за выполнение педагогической работы по должности с другим наименованием, по которой не установлена квалификационная категория, а также в других случаях

Действие квалификационной категории, установленной педагогическим работникам в соответствии с [Порядком](#) проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 24 марта 2023 г. N 196, сохраняется при выполнении ими педагогической работы в следующих случаях:

при работе в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от преподаваемого предмета (дисциплины), типа и вида образовательного учреждения;

при возобновлении работы в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от перерывов в работе;

при выполнении педагогической работы на разных должностях, по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы в следующих случаях:

Должность, по которой установлена квалификационная категория	Должность, по которой рекомендуется при оплате труда учитывать квалификационную категорию, установленную по должности, указанной в графе 1
--	--

Учитель; преподаватель	Преподаватель; учитель; воспитатель (независимо от образовательного учреждения, в котором выполняется работа); социальный педагог; педагог-организатор; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы с профилем работы по основной должности); учитель, преподаватель, ведущий занятия по отдельным профильным темам из курса «Основы безопасности жизнедеятельности» (ОБЖ)
Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки	Учитель, преподаватель, ведущий занятия с обучающимися из курса «Основы безопасности жизнедеятельности» (ОБЖ), в том числе сверх учебной нагрузки, входящей в должностные обязанности преподавателя-организатора основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки; учитель, преподаватель физкультуры (физвоспитания)
Руководитель физвоспитания	Учитель физкультуры (физвоспитания); преподаватель физкультуры (физвоспитания); инструктор по физкультуре; учитель, преподаватель, ведущий занятия из курса «Основы безопасности жизнедеятельности» (ОБЖ)
Мастер производственного обучения	Учитель технологии; преподаватель, ведущий преподавательскую работу по аналогичной специальности; инструктор по труду; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы с профилем работы по основной должности)
Учитель технологии	Мастер производственного обучения; инструктор по труду
Учитель-дефектолог, учитель-логопед	Учитель-логопед; учитель-дефектолог; учитель (независимо от преподаваемого предмета либо в начальных классах) в специальных (коррекционных) классах для детей с ограниченными возможностями здоровья; воспитатель, педагог дополнительного образования, старший педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы с профилем работы по основной должности)
Учитель музыки общеобразовательного учреждения либо структурного подразделения образовательного учреждения, реализующего	Преподаватель детской музыкальной школы (школы искусств, культуры); музыкальный руководитель; концертмейстер



<p>общеобразовательную программу; преподаватель музыкальной дисциплины профессиональной образовательной организации либо структурного подразделения профессиональной образовательной организации</p>	
<p>Преподаватель детской музыкальной, художественной школы (школы искусств, культуры); концертмейстер</p>	<p>Учитель музыки общеобразовательного учреждения либо структурного подразделения образовательного учреждения, реализующего общеобразовательную программу; преподаватель музыкальной дисциплины профессиональной образовательной организации либо структурного подразделения профессиональной образовательной организации</p>
<p>Старший тренер-преподаватель; тренер-преподаватель</p>	<p>Учитель физкультуры (физвоспитания); преподаватель физкультуры (физвоспитания); инструктор по физкультуре</p>
<p>Учитель физкультуры (физвоспитания); преподаватель физкультуры (физвоспитания); инструктор по физкультуре</p>	<p>Старший тренер-преподаватель; тренер-преподаватель</p>
<p>Преподаватель профессиональной образовательной организации</p>	<p>Учитель того же предмета (дисциплины) общеобразовательного учреждения либо структурного подразделения, реализующего общеобразовательную программу</p>
<p>Учитель общеобразовательного учреждения либо структурного подразделения, реализующего общеобразовательную программу</p>	<p>Преподаватель того же предмета (дисциплины) профессиональной образовательной организации</p>

Согласовано:  
Председатель  
ПК \_\_\_\_\_ Г.В.Кучеренко

Приложение 3  
к приказу муниципального  
бюджетного общеобразовательного  
учреждения «Средняя  
общеобразовательная школа №18»  
Изобильненского муниципального  
округа Ставропольского края  
от 29.12.2023 г. №775-пр

**Порядок**  
установления должностных окладов,  
ставок заработной платы работникам муниципального бюджетного  
общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа  
№18» Изобильненского муниципального округа Ставропольского края

1. Аттестация педагогических работников муниципального учреждения, подведомственного отделу образования администрации Изобильненского городского округа Ставропольского края (далее – организации) осуществляется в соответствии с [Порядком](#) проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 24 марта 2023 г. N 196.

2. Уровень образования педагогических работников при установлении размеров ставок заработной платы определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов о соответствующем образовании, независимо от специальности, которую они получили (за исключением тех случаев, когда это особо оговорено).

3. Требования к уровню образования при установлении размеров оплаты труда педагогических работников определены в разделе «Требования к квалификации» квалификационных характеристик должностей работников образования.

4. Педагогическим работникам, имеющим диплом государственного образца о высшем профессиональном образовании, должностные оклады, ставки заработной платы устанавливаются как лицам, имеющим высшее профессиональное образование, а педагогическим работникам, имеющим

диплом государственного образца о среднем профессиональном образовании,  
- как лицам, имеющим среднее профессиональное образование.

5. Наличие у работников диплома государственного образца «бакалавр», «специалист», «магистр» дает право на установление им должностных окладов, ставок заработной платы, предусмотренных для лиц, имеющих высшее образование.

Окончание 3 полных курсов высшего учебного заведения, а также учительского института и приравненных к нему учебных заведений дает право на установление размеров должностных окладов, ставок заработной платы, предусмотренных для лиц, имеющих среднее профессиональное образование.

6. Концертмейстерам и преподавателям музыкальных дисциплин, окончившим консерватории, музыкальные отделения и отделения клубной и культпросветработы институтов культуры, пединститутов (университетов), педучилищ и музыкальных училищ, работающим в образовательных учреждениях, должностные оклады, ставки заработной платы устанавливаются как работникам, имеющим высшее или среднее музыкальное образование.

7. Учителям-логопедам, учителям-дефектологам, а также учителям учебных предметов (в том числе в I - IV классах) специальных (коррекционных) образовательных учреждений (классов) для обучающихся, воспитанников с отклонениями в развитии ставки заработной платы как лицам, имеющим высшее дефектологическое образование, устанавливаются:

при получении диплома государственного образца о высшем профессиональном образовании по специальностям: тифлопедагогика; сурдопедагогика; олигофренопедагогика; логопедия; специальная психология; коррекционная педагогика и специальная психология (дошкольная); дефектология и другие аналогичные специальности;

окончившим спецфакультеты по указанным выше специальностям и получившим диплом государственного образца о высшем профессиональном образовании.

8. В случаях, когда размер оплаты труда работника зависит от стажа, образования, квалификационной категории, муниципальных наград и (или) ведомственных знаков отличия, ученой степени, право на его изменение возникает при:

увеличении стажа непрерывной работы, педагогической работы, выслуги лет - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты;

получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

присвоении почетного звания, награждения ведомственными знаками отличия - со дня присвоения, награждения;

присуждении ученой степени доктора наук или кандидата наук - со дня

принятия Министерством образования и науки Российской Федерации решения о выдаче диплома.

При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

9. При разработке нормативных правовых актов по оплате труда работников образовательного учреждения не вправе:

а) формировать и утверждать профессиональные квалификационные группы, квалификационные уровни профессиональных квалификационных групп и критерии отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам;

б) переносить профессии рабочих и должности служащих в другие профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни профессиональных квалификационных групп, изменять порядок регулирования продолжительности рабочего времени (норм часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы), в том числе вводить оплату труда на основе должностных окладов вместо ставок заработной платы работникам, нормирование труда которых осуществляется с учетом норм часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы;

в) применять наименования должностей (профессий) работников, не соответствующие наименованиям должностей специалистов и служащих, профессий рабочих и квалификационным требованиям к ним, предусмотренным Единым тарифно-квалификационным справочником работ, и профессий рабочих, Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих или соответствующими положениями профессиональных стандартов, если в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами с выполнением работ по определенным должностям, профессиям, специальностям связано предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений;

г) утверждать квалификационные характеристики по должностям служащих и профессиям рабочих;

д) отступать от Единого реестра ученых степеней и ученых званий, утвержденного постановлением Правительства РФ от 30 января 2002 г. № 74 «Об утверждении Единого реестра ученых степеней и ученых званий и Положения о порядке присуждения ученых степеней», а также установленных сроков вступления в силу решений об их присуждении;

е) устанавливать повышающие коэффициенты за наличие среднего профессионального образования или высшего образования при формировании размеров должностных окладов, ставок заработной платы по должностям служащих, квалификационные характеристики которых не содержат требований о наличии среднего или высшего профессионального образования;



ж) устанавливать по должностям работников, входящих в один и тот же квалификационный уровень профессиональной квалификационной группы, различные размеры повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы.

10. Руководитель организации проверяют документы об образовании и устанавливают работникам должностные оклады (ставки заработной платы); ежегодно составляют и утверждают на работников, выполняющих педагогическую работу без занятия штатной должности (включая работников, выполняющих эту работу в том же образовательном учреждении помимо основной работы) тарификационные списки.

Ответственность за своевременное и правильное определение размеров должностных окладов, ставок заработной платы работников организаций несёт руководитель.

Согласовано:  
Председатель  
ПК \_\_\_\_\_ Г.В.Кучеренко

Приложение 4  
к приказу муниципального  
бюджетного общеобразовательного  
учреждения «Средняя  
общеобразовательная школа №18»  
Изобильненского муниципального  
округа Ставропольского края  
от 29.12.2023 г. №775-пр

Порядок  
исчисления заработной платы педагогическим работникам  
муниципального бюджетного  
общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа  
№18» Изобильненского муниципального округа Ставропольского края

1. Месячная заработная плата учителей (в том числе учителей, осуществляющих обучение детей на дому в соответствии с медицинским заключением, а также учителей, выполняющих преподавательскую работу в другом образовательном учреждении на условиях совместительства) определяется путем умножения размеров установленных им ставок заработной платы на фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на норму часов педагогической работы в неделю, установленную за ставку заработной платы.

Установленная учителям и преподавателям при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года. Тарификация учителей и преподавателей производится 1 раз в год. В случае если учебными планами предусматривается разное количество часов на предмет по полугодиям, тарификация осуществляется также 1 раз в год, но раздельно по полугодиям.

2. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся, воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников и лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в том числе занятия с кружками,

производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным причинам.

3. Исчисление заработной платы учителей за работу по обучению детей, находящихся на длительном лечении в больницах, а также учителей вечерних (сменных) общеобразовательных учреждений (классов очного обучения, групп заочного обучения), образовательных учреждений, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования при исправительных учреждениях уголовно-исполнительной системы, в зависимости от объема их учебной нагрузки и численности обучающихся производится 2 раза в год - на начало I и II учебных полугодий.

4. Тарификационные списки учителей (преподавателей) ежегодно утверждаются приказом руководителя муниципальной организации.

5. Почасовая оплата труда педагогических работников муниципального учреждения применяется при оплате:

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

за часы педагогической работы, выполненные учителями при работе с заочниками и детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации;

при оплате за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе из числа работников органов, осуществляющих управление в сфере образования, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в образовательные учреждения;

при оплате за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в год;

при оплате преподавателей за выполнение преподавательской работы сверх уменьшенного годового объема учебной нагрузки в учреждениях (структурных подразделениях) профессиональных образовательных организаций.

Размер оплаты за 1 час указанной педагогической работы определяется путем деления ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленных по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

Оплата труда за замещение отсутствующего преподавателя, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с

соответствующим увеличением его учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

При почасовой оплате труда педагогических работников образовательных организаций учитываются доплаты за работу в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях (отделениях, классах, группах) для обучающихся, воспитанников с отклонениями в развитии (в том числе с задержкой психического развития); в оздоровительных образовательных учреждениях санаторного типа (классах, группах) для детей, нуждающихся в длительном лечении, за работу в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности, за наличие квалификационной категории.

6. Руководитель муниципального учреждения в пределах имеющихся средств может привлекать для проведения учебных занятий с обучающимися высококвалифицированных специалистов с применением условий и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда согласно показателям, приведенным в таблице:

№ п/п	Контингент обучающихся	Размер коэффициентов ставок почасовой оплаты труда		
		профессор, доктор наук	доцент, кандидат наук	лица, не имеющие ученой степени
1	2	3	4	5
1.	Обучающиеся общеобразовательных учреждений и учреждений дополнительного образования для одаренных детей	0,04	0,04	0,03

В ставки почасовой оплаты включена оплата за отпуск.

Ставки почасовой оплаты труда исчисляются:

для профессоров кафедры, докторов наук, кандидатов наук - из расчета минимального месячного должностного оклада, соответствующего размеру должностных окладов «доктор наук и ученое звание «профессор»;

для доцентов кафедры, кандидатов наук - из расчета минимального месячного должностного оклада, соответствующего размеру должностных окладов «кандидат наук и ученое звание «доцент»;

для лиц, не имеющих ученой степени, - из расчета минимального месячного должностного оклада, соответствующего размеру должностных окладов «ассистент, преподаватель, секретарь ученого совета - высшее профессиональное образование».

Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания «Народный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для

профессоров, докторов наук.

Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания «Заслуженный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для доцентов, кандидатов наук.

Коэффициенты ставок почасовой оплаты труда членов жюри конкурсов и смотров, рецензентов конкурсных работ устанавливаются в размере:

0,04 - для профессоров, докторов наук;

0,04 - для доцентов, кандидатов наук;

0,03 - для лиц, не имеющих ученой степени.